

Referat af konstituerende bestyrelsesmøde d. 9. maj 2022

(Tilstede: Sus, Steen K, Martin, Dorte, Alexander, Frederikke, Kristine, Steen E, Aske, Mia)

1. godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

2. præsentation af hinanden

Alle præsenterede sig selv. Velkommen til de nye; Aske, Mia, Kristine og Sus.

3. Valg af formand og kasser

Steen Eriksen var den eneste der stillede op til valg af formand og blev enstemmigt valgt.

Sus Ahlstrøm var den eneste der stillede op til valg af kasser og blev enstemmigt valgt.

4. planlægning af fremtidige møder

Dorte forslår at vi holder fast i rutinen med møde anden mandag i hver måned kl. 19.15. Det er vedtaget.

Kommende datoer er:

13. juni

Intet møde i juli

8. august

12. september

10. oktober

14. november

12. december

9. januar

13. februar

13. marts

17. april

5. Godkendelse af referat fra GF

Der er sneget en fejl ind i ft. Kristines efternavn, det er rettet nu. Ellers så alt fint ud.

Dorthe Eren sender revideret referat til dirigent Øystein Leonardsen til godkendelse.

6. Ansøgning til KMK om fast tilskud

Opdateret version af ansøgning blev gennemgået i plenum. Steen E forklarer baggrunden for ansøgningen i ft. konvertering af tilskud til øget åbningstid i det faste tilskud.

7. præsentation af budget

Flyttes til næste møde.

8. henvendelse fra HF Frederikshøj om parkering

Henvendelse var ikke vedhæftet. Dorte læser henvendelsen op (vedhæftet dette referat). Diskussion om hvorvidt det påvirker vores forretning (udlejningen etc.), og hvad parkerings-planerne påvirker KMK generelt.

Det blev vedtaget at huset ikke kan støtte henvendelsen på det forliggende grundlag.

9. Samarbejde med Sankt Annæ

Det er en knaldgod ide, og huset arbejder videre med henblik på et udvidet/fortsat samarbejde.

10. Torsdagsfrivillige til medlemshvervning

Orientering om forslag.

11. Kulturpunktet

Martin orienterer om kulturpunktet, der den næste tid mest foregår i Pavillonen.

12. Orienteringer

Fra formand: Intet nyt.

Fra medarbejderne: Det er medarbejdernes håb og ønske, at vi alle kan lærer af en kollegas stress-forløb, så vi undgår noget lignende i fremtiden. Bestyrelsen henstiller til at der snarligt laves en APV.

13. evt.

Orientering om kulturfonden.

14. Lukket punkt